

# Diplomlehrgang

Strategisches Personalmanagement



**Modulbeschreibungen**

## Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Aufbau des Diplomlehrgangs Strategisches Personalmanagement .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Modul Personalmarketing.....</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Modul Recruiting und Potenzialeinschätzung.....</b>	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>Modul Performance Management .....</b>	<b>6</b>
<b>5</b>	<b>Modul Fehlermanagement.....</b>	<b>7</b>
<b>6</b>	<b>Modul Personalentwicklung und Talentförderung.....</b>	<b>8</b>
<b>7</b>	<b>Modul Führungskompetenzen .....</b>	<b>9</b>
<b>8</b>	<b>Modul Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz .....</b>	<b>10</b>
<b>9</b>	<b>Modul Employee Retention .....</b>	<b>11</b>

# 1 Aufbau des Diplomlehrgangs Strategisches Personalmanagement

<b>Modulname</b>	<b>Arbeitsaufwand in Stunden</b>	<b>entspricht in ECTS umgerechnet</b>	<b>Prüfungsformat</b>
Personalmarketing	50	2	<b>Online Prüfung</b>
Recruiting und Potenzialeinschätzung	50	2	<b>Online Prüfung</b>
Performance Management	50	2	<b>Online Prüfung</b>
Fehlermanagement	50	2	<b>Online Prüfung</b>
Personalentwicklung und Talentförderung	50	2	<b>Online Prüfung</b>
Führungskompetenzen	50	2	<b>Online Prüfung</b>
Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz	50	2	<b>Online Prüfung</b>
Employee Retention	50	2	<b>Online Prüfung</b>
<b>Summe</b>	<b>400</b>	<b>16</b>	

## 2 Modul Personalmarketing

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Personalmarketing
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>... Instrumente des Personalmarketings erfolgreich anzuwenden.</li> <li>... die Unterschiede zwischen Employer Branding und Personalmarketing zu verstehen und beide Handlungs- und Methodenstränge anzuwenden.</li> <li>... den Unternehmensauftritt erfolgreich zu kommunizieren.</li> <li>... Zukunftstrends beim Rekrutierungsprozess zu erkennen und diese strategisch im Unternehmen zu verankern.</li> <li>... Diversity Management und Corporate Social Responsibility im Employer Branding zu inkludieren.</li> </ul>
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufbau eines erfolgreichen Unternehmensauftritt</li> <li>• Employer Branding als Teil der Unternehmensstrategie</li> <li>• Wirkungsdimensionen des Employer Branding</li> <li>• Kommunikation der Employer Brand und Instrumente des Personalmarketings</li> <li>• Zusammenspiel zwischen Personalmarketing und Marketingkommunikation</li> <li>• Evaluation und Controlling des Personalmarketings</li> </ul>
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform

### 3 Modul Recruiting und Potenzialeinschätzung

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Recruiting und Potenzialeinschätzung
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage,</p> <p>... die wesentlichen Trends im Recruiting zu erkennen und diese zu erklären.</p> <p>... die unterschiedlichen Recruiting Phasen zu überblicken und diese selbst zu gestalten.</p> <p>... das Recruiting aus der Unternehmensstrategie abzuleiten.</p> <p>... darzulegen, inwiefern Bewerberinnen und Bewerber auf das Thema Fairness im Recruiting Prozess achten.</p> <p>... ausgewählte Instrumente der Potenzialeinschätzung aufzugreifen und zu evaluieren.</p>
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Phasen eines Recruiting-Prozesses</li> <li>• Recruiting im Wandel</li> <li>• Digitales Recruiting und Social Media im Recruiting</li> <li>• Prinzipien einer modernen Potenzialeinschätzung</li> <li>• Gestaltung der Potenzialeinschätzung</li> <li>• Ausgewählte Instrumente der Eignungsdiagnostik</li> </ul>
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform

## 4 Modul Performance Management

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Performance Management
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage,</p> <p>... Kritik an klassischen Performance Management Systemen auszuüben und die Herausforderung agiler Ansätze zu erkennen.</p> <p>... Performance Management zu konzeptionieren und zu analysieren.</p> <p>... zu verstehen, dass sowohl monetäre wie nicht-monetäre Vergütungen die extrinsische und intrinsische Leistungsbereitschaft positiv beeinflussen können.</p> <p>... den Zusammenhang zwischen Abteilungs- und Unternehmenszielen besser nachzuvollziehen.</p> <p>...die sechs Hauptelemente des Performance Managements umzusetzen.</p>
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementierung der Performance Management Systeme</li> <li>• Traditionelle und moderne Performance Management Systeme</li> <li>• Performance Measurement</li> <li>• Planungs- und Analysephase</li> <li>• Performance-Kultur, Belohnung und Anerkennung</li> <li>• Change-Management bei der Einführung von Performance-Management-Systemen</li> </ul>
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform

## 5 Modul Fehlermanagement

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Fehlermanagement
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>... Fehlermanagement und Fehlerkultur zu unterscheiden.</li> <li>... negative Fehlerkonsequenzen zu minimieren und positive zu steigern.</li> <li>... Anpassungsfähigkeit zu entwickeln, um auf externe Veränderungen zu reagieren.</li> <li>... Fehler als wertvolle Wissensquelle für das eigene Unternehmen zu begreifen.</li> <li>... Fehler nicht als zu bestrafenden Akt zu verstehen, sondern darin auch die Chancen für Erfolg und Innovation zu erkennen.</li> </ul>
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vergleich zwischen negativer und positiver Fehlerkultur</li> <li>• Zwei Säulen der Fehlerkultur in Organisationen</li> <li>• Leadership und Fehlerkultur</li> <li>• Angstgetriebene Fehler und Psychological Safety</li> <li>• Der richtige Umgang mit Fehlern</li> <li>• Maßnahmen für eine positive Fehlerkultur aus der Praxis</li> </ul>
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform

## 6 Modul Personalentwicklung und Talentförderung

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Personalentwicklung und Talentförderung
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>... die betriebliche Zufriedenheit durch den optimalen Einsatz von Personalentwicklung zu erhöhen.</li> <li>... auf die technologischen, ökonomischen und gesellschaftlichen Einflussfaktoren zu reagieren, um die Wettbewerbsfähigkeit als attraktives Unternehmen sicherzustellen.</li> <li>... komplexe kognitive Fähigkeiten zu nutzen, um möglichst flexibel und anpassungsfähig zu sein.</li> <li>... den Prozess der Personalentwicklung zu gestalten und zu begleiten.</li> <li>... sämtliche Hierarchieebenen weiterzuentwickeln und dabei die Rolle verschiedener Persönlichkeiten zu verstehen.</li> </ul>
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lernen und Weiterbildung im Kontext von Personalentwicklung</li> <li>• Die Bedeutung von Persönlichkeitsmerkmalen in der Personalentwicklung</li> <li>• Prozess der Personalentwicklung und Personalentwicklungsmaßnahmen</li> <li>• Personalmanagement in agilen Unternehmen</li> <li>• Evaluation der Personalentwicklungsmaßnahmen</li> </ul>
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform

## 7 Modul Führungskompetenzen

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Führungskompetenzen
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>... führungsrelevante Kompetenzen zu optimieren.</li> <li>... erfolgreich und bewusst zu kommunizieren und die Auswirkung der Gesprächsführung auf die Mitarbeitenden zu erkennen.</li> <li>... sich unabhängig von persönlichen Zielen für die ganzheitliche Ausrichtung des Unternehmens einzusetzen.</li> <li>... unterschiedliche Führungsstile zu erkennen sowie zwischen Management und Leadership zu unterscheiden</li> <li>... vorbildlich zu agieren und wesentliche Grundlagen der Teamführung zu nutzen.</li> </ul>
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Management und Führung</li> <li>• Aufgaben und Rollen einer Führungskraft</li> <li>• Kompetenzen einer Führungskraft</li> <li>• Kompetenzkoffer für wirksame Führungskräfte</li> <li>• Kommunikation als Kernkompetenz</li> <li>• Soziale und emotionale Intelligenz</li> </ul>
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform

## 8 Modul Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>... die Historie der Burnout Forschung wiederzugeben.</li> <li>... die intrapersonale Ebene und interpersonale Ebene der Überlastung zu verstehen-</li> <li>... Burnout Symptome zu erkennen und mögliche Präventionsmaßnahmen einzuleiten.</li> <li>... eine persönliche wie auch organisatorische Resilienz zu entwickeln.</li> <li>... Resilienz als Grundwert der Unternehmensstrategie zu implementieren.</li> </ul>
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Burnout-Symptome, ihre Bedeutung und ihr dynamischer Verlauf</li> <li>• Psychische Belastung am Arbeitsplatz</li> <li>• Burnout-Gefahren in verschiedenen Unternehmensphasen</li> <li>• Bedeutung der Organisation und des Führungsverhaltens für die Burnout Dynamik</li> <li>• Kosten und Nutzen von Präventionsmaßnahmen</li> <li>• Überblick über die Resilienzforschung</li> </ul>
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform

## 9 Modul Employee Retention

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Employee Retention
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>... Strategien und Untersuchungsmethoden anzuwenden, um Unterforderung im Berufsalltag zu vermeiden.</li> <li>... einen Person-Job-Mismatch zu verhindern, indem die Arbeitsverteilung optimiert wird.</li> <li>... qualitative und quantitative Unterforderung zu unterscheiden.</li> <li>... Vortäuschungsstrategien zu erkennen und darauf zu reagieren.</li> <li>... sich mittels der Beispielübungen auf verschiedene Szenarien vorzubereiten und für die spätere Anwendung zu erproben.</li> </ul>
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ursachen, Strategien und Untersuchungsmethoden des Boreouts</li> <li>• Coping</li> <li>• Aktives und integratives Management</li> <li>• Formaler und informaler Exit</li> <li>• Untersuchungsmethoden</li> <li>• Unterforderung und innere Kündigung</li> </ul>
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform